Deelnemen

Doelgroep

De professionaliseringsgroep is toegankelijk voor MSB- en stafvoorzitters. Deelnemers beschikken over een academisch werk- en denkniveau.

Accreditatie

Voor dit programma, dat van academisch niveau is, is het mogelijk accreditatiepunten te krijgen.

Data en locatie

De data voor dit programma staan in de begeleidende brief. Alle bijeenkomsten vinden plaats op vrijdagen bij **d**amhuis**e**lshout**v**erschure in 's-Hertogenbosch, vlakbij het station.

Kosten

De prijs is vermeld op het inschrijfformulier en in de begeleidende brief. Dit bedrag is voor deelname aan het programma, inclusief lunch, koffie/thee en leermiddelen.

Informatie en aanmelden

Heeft u interesse in deelname aan het komende programma 'Professionalisering MSB- en stafvoorzitters'? Dan kunt u zich aanmelden via bijgaand antwoordformulier. De inschrijving is op volgorde van binnenkomst. Wilt u meer informatie dan kunt u contact opnemen met de heer ir. Hemmo Huijsmans.

Contactgegevens

damhuis**e**lshout**v**erschure
Sint Jorisstraat 15
5211 HA 's-Hertogenbosch

T 073 612 45 45
E bureau@devoa.nl
www.damhuiselshoutverschure.nl

dev organisatie adviseurs

dev organisatie adviseurs

Professionalisering MSB- en stafvoorzitters

Professionalisering MSB- en stafvoorzitters

Medische staven en MSB'en spelen een belangrijke rol in de besturing en organisatie van de medisch specialistische zorg in het ziekenhuis. De besturing van deze organen zelf en van de samenwerking met de raad van bestuur en andere partijen in het ziekenhuis, is complex en volop in ontwikkeling. Tegelijkertijd staan er strategische ontwikkelingen en uitdagingen voor de deur; selectieve inkoop en marktwerking, portfoliodiscussies, externe samenwerking, krimpscenario's en dergelijke.

Dit vraagt bestuurlijke professionalisering. Zowel de verdere ontwikkeling van het model en de procedures, maar zeker ook qua competenties (kennis en kunde) van verantwoordelijke MSB- en stafvoorzitters. Deze professionaliseringsgroep steunt hen hierbij. Er wordt kennis en ervaring uitgewisseld, er wordt casuïstiek besproken en deelnemers reflecteren op hun rol en leiderschap. De begeleiders brengen relevante kennis en ervaring in en de deelnemers leren van ervaringen van collegae in andere ziekenhuizen. Dit alles in een veilige en vertrouwde leeromgeving.

Leerdoelen

- Inzicht krijgen in de positie en rol van MSB- en stafvoorzitter.
- Inzicht krijgen in bestuurlijk denken en handelen als MSB- en stafvoorzitter.
- Inzicht krijgen in het benodigde leiderschap als MSB- en stafvoorzitter:
  - Hoe geef ik leiding aan een MSB/medische staf?
  - Hoe zorg ik voor een sterk bestuursteam?
- Effectief communiceren en handelen vanuit de MSB-/stafbestuursfunctie.
- Kennis en informatie opdoen over de beleidsmatige aspecten.
- Het uitbreiden van uw netwerk van collegae in dezelfde positie.

Kenmerken van het programma

De werkvorm is een losse leeromgeving waarin inleidingen met theorie en praktijkvoorbeelden en bespreking van ingebrachte casuïstiek elkaar afwisselen. Dit maakt het leren met en van collega MSB-/stafvoorzitters niet alleen resultaatgericht, maar ook herkenbaar en leuk. Uw eigen bestuurspraktijk staat centraal.

- De leergroep bestaat uit zes of zeven MSB- en stafvoorzitters uit verschillende ziekenhuizen. Veelal zijn zij zelf medisch specialist en naast hun bestuurlijke rol nog werkzaam als praktiserend medisch specialist.
- De groep komt, gedurende een klein jaar, zes keer een dag bijeen. Met zelfstudie in de vorm van voorbereiding van elke bijeenkomst (ca. één uur) geeft dit een studiebelasting van acht uur per keer.
- Het programma is opgebouwd uit inleidingen, bespreking van casuïstiek, uitwisselen van ervaringen, leermomenten, onderlinge reflectie, literatuursuggesties en andere.
- Deelnemers kunnen onderling ook concrete voorbeelden, regelingen, formats en dergelijke uitwisselen.
- De invulling qua thematiek en vraagstellingen gebeurt in onderling overleg: maatwerk dus.
- Het programma wordt begeleid door een ervaren organisatieadviseur die zowel de wereld van de medicus, als die van de bestuurder in het ziekenhuis goed kent en nauw betrokken is geweest bij de ontwikkeling van MSB'en en medische staven in ziekenhuizen.

Om u een idee te geven van thema's die aan de orde kunnen komen:

- Inzicht in de functie en rolinvulling van voorzitter van een MSB of medische staf; hoe geef ik invulling aan mijn bestuurlijke verantwoordelijkheid?
- De inrichting van een MSB/medische staf: organisatie- en besturingsstructuur. Hoe zorg ik voor een goede communicatie en besluitvorming?
- Wat zijn mijn ervaringen als MSB-/stafvoorzitter met de ziekenhuisbestuurders? Hoe kan ik de effectiviteit daarvan bevorderen?
- Hoe ga ik om met andere geledingen en organen in het ziekenhuis?
- Mijn rol en competenties als bestuurder: Welke leiderschapsstijl kies ik? Wat zijn mijn leidende kernwaarden en principes? Waar ligt mijn kracht en waar liggen mijn valkuilen? Hoe ga ik om met de belangentegenstellingen die ik tegenkom? Hoe ga ik als bestuurder om met conflicten?