

Facultatieve modules

De deelnemers kunnen aanvullend op dit programma op individuele basis kiezen voor de volgende modules:

- Individuele coaching
- Een bestuursassessment van een dag
- Een presentatie- en mediatraining
- Het begeleiden van een onderzoek, resulterend in een publicatie
- Sollicitatietraining
- Aanvullende verdiepende cognitieve modules over financiën, bedrijfsvoering en governance van het ziekenhuis.

Deelnemen

Accreditatie

Voor dit programma is het mogelijk accreditatiepunten te krijgen.

Data en locatie

De data voor dit programma staan in de begeleidende brief. Alle bijeenkomsten vinden plaats op vrijdagen, bij DamhuisElshoutVerschure in 's-Hertogenbosch, vlakbij het station.

Kosten

Deelname aan het programma is inclusief lunch, koffie/thee en leermiddelen. De prijs is vermeld op het inschrijfformulier en in de begeleidende brief.

Informatie en aanmelden

Heeft u interesse in deelname aan het komende programma 'Van medisch specialist tot bestuurder?' dan kunt u zich aanmelden via bijgaand antwoordformulier. De inschrijving is op volgorde van binnenkomst. Wilt u meer informatie dan kunt u contact opnemen met mevrouw drs. Helen van Tol, mba of mevrouw drs. Hanneke Beijer.

damhuis
organisatie elshout
verschure adviseurs

Contactgegevens

Oliemolensingel 1 | 5211 TN 's-Hertogenbosch | T 073 - 612 45 45
E bureau@devoa.nl | www.damhuiselshoutverschure.nl

damhuis
organisatie elshout
verschure adviseurs



Van medisch specialist tot bestuurder?

*Een programma voor medisch specialisten
die overwegen bestuurder te worden*

Van medisch specialist tot bestuurder?

In ziekenhuizen is steeds meer behoefte aan besturende en managende medisch specialisten. In het ziekenhuis van vandaag én van morgen is de inbreng van het medische perspectief in de bestuurskamer onontbeerlijk. Veel medisch specialisten vervullen al een rol als stafbestuurder, medisch manager of projectleider. Voor sommigen geeft dit zoveel voldoening dat de behoefte ontstaat een rol als bestuurder of topmanager professioneel in te vullen. Eventueel in combinatie met het zijn van uitvoerend medisch specialist.

Zeker als men overweegt fulltime bestuurder te worden betekent dit een ingrijpende carrièreswitch. Verschillende vragen zijn bij dit besluit aan de orde: “Wat zijn mijn motieven, welke competenties moet ik ontwikkelen, in welke constellatie is een bestuursfunctie denkbaar en haalbaar, wat zijn de consequenties en hoe ziet de route van medisch specialist naar bestuurder eruit?”

Dit programma is bedoeld voor medisch specialisten die zich in deze vragen herkennen. Het geeft inzicht in professionaliteit, persoonlijke waarden en performance van een goede ziekenhuisbestuurder. Een programma dat naast cognitieve overdracht van kennis over het besturen van een ziekenhuis inzicht geeft in hoe de arbeidsmarkt voor potentiële ziekenhuisbestuurders eruit ziet, en wat men nog zelf moet ontwikkelen om een succesvolle bestuurder te kunnen zijn.

Kenmerken van het programma

- De leergroep bestaat uit zes of zeven medisch specialisten uit verschillende ziekenhuizen, die een besturende of managementrol vervullen, naast hun uitvoerende werk als medisch specialist.
- De groep komt, gedurende een klein jaar, zes keer een dag bijeen.
- Het programma is opgebouwd uit inleidingen, oefeningen, interviews met bestuurders met een medische achtergrond, huiswerk en testen. Facultatief zijn er aanvullende modules.
- Het programma wordt begeleid door een ervaren organisatieadviseur, die zowel de wereld van de medicus als die van de bestuurder in het ziekenhuis goed kent.
- Deelname vindt plaats na een intakegesprek, waarin besproken wordt of het programma goed aansluit bij uw persoonlijke vragen en doelen.

Opbouw van het programma¹

Het programma is gebaseerd op drie aspecten van het zijn van een bestuurder.

Professionaliteit: over welke competenties (kennis, vaardigheden en attitude) beschik ik en wat vraagt de bestuurdersfunctie?

Persoonlijke waarden: wat is voor mij van belang, wat zijn mijn drijfveren, wat motiveert mij?

Performance: hoe breng ik mijn boodschap over, met welk gedragsrepertoire laat ik leiderschap zien om effectief te zijn in de verschillende rollen van een bestuurder?



- Dag 1** *Eigen beeld*
Hoe zou ik het (moeten) doen als ziekenhuisbestuurder?
- Dag 2** *Objectivering*
Zou ik een ziekenhuisbestuurder kunnen zijn?
- Dag 3** *Het functie- en rolbeeld*
Wat doet eigenlijk een ziekenhuisbestuurder?
- Dag 4** *De arbeidsmarkt*
Welke mogelijkheden biedt de markt?
- Dag 5** *Het routeplan*
Hoe ga ik het aanpakken?
- Dag 6** *Reflectiedag*
Waar sta ik nu?

¹ Een volledig programma is op te vragen bij www.Damhuiselshoutverschure.nl