

Deelnemen

Doelgroep

De professionaliseringsgroep is toegankelijk voor MSB-bestuurders of bestuurders van een geïntegreerde medische staf. Dit bewerkstelligt een zinvolle uitwisseling tussen deelnemers die een gelijke positie en rol innemen en met vergelijkbare vragen en uitdagingen te maken hebben.

Accreditatie

Voor dit programma is het mogelijk accreditatiepunten te krijgen.

Data en locatie

De data voor dit programma staan in de begeleidende brief. Alle bijeenkomsten vinden plaats op vrijdagen bij DamhuisElshoutVerschure in 's-Hertogenbosch, vlakbij het station.

Kosten

Deelname aan het programma is inclusief lunch, koffie/thee en leermiddelen. De prijs is vermeld op het inschrijfformulier en in de begeleidende brief.

Informatie en aanmelden

Heeft u interesse in deelname aan het komende programma 'Professionalisering MSB-bestuurders'? Dan kunt u zich aanmelden via bijgaand antwoordformulier. De inschrijving is op volgorde van binnenkomst. Wilt u meer informatie dan kunt u contact opnemen met de heer ir. Hemmo Huijsmans of de heer ir. Frans Spijkers.

Contactgegevens

DamhuisElshoutVerschure	T 073 612 45 45
Oliemolensingel 1	E bureau@devoa.nl
5211 TN 's-Hertogenbosch	www.damhuiselshoutverschure.nl



Professionalisering bestuursvoorzitters
Medisch Specialistisch Bedrijf

Professionaliseringsgroep bestuursvoorzitters Medisch Specialistisch Bedrijf

Per 2015 kennen veel ziekenhuizen een Medisch Specialistisch Bedrijf (MSB). De bestuurders aan het roer van deze MSB'en staan voor een stevige opgave. De ontwikkeling van het MSB zelf en van de samenwerking met de raad van bestuur en andere partijen in het ziekenhuis, vraagt vaak nog veel aandacht. Tegelijkertijd staan er strategische ontwikkelingen en uitdagingen voor de deur; selectieve inkoop en marktwerking, portfoliodiscussies, externe samenwerking, krimpscenario's en dergelijke.

Dit vraagt bestuurlijke professionalisering. Zowel in termen van het besturingsmodel, maar zeker ook qua competenties (kennis en kunde) van verantwoordelijke MSB-bestuurders. Deze professionaliseringsgroep steunt hen hierbij. Er wordt kennis en ervaring uitgewisseld, er wordt casuïstiek besproken en MSB-bestuurders reflecteren op hun rol en leiderschap. De begeleiders brengen relevante kennis en ervaring in en de deelnemers leren van ervaringen van collegae in andere ziekenhuizen. Dit alles in een veilige en vertrouwde leeromgeving.

Leerdoelen

- Inzicht krijgen in de positie en rol van bestuurder van een MSB.
- Inzicht krijgen in bestuurlijk denken en handelen als MSB-bestuurder.
- Inzicht krijgen in het benodigde leiderschap als MSB-bestuurder:
 - Hoe geef ik leiding aan een complex MSB?
 - Hoe zorg ik voor een sterk bestuursteam?
- Effectief communiceren en handelen vanuit de MSB-bestuursfunctie.
- Kennis en informatie opdoen over de beleidsmatige aspecten van het MSB.
- Het uitbreiden van uw netwerk van collegae in dezelfde positie.

Kenmerken van het programma

De werkvorm is een losse leeromgeving waarin inleidingen met theorie en praktijkvoorbeelden en bespreking van ingebrachte casuïstiek elkaar afwisselen. Dit maakt het leren met en van collega MSB-bestuurders niet alleen resultaatgericht, maar ook leerzaam en leuk. Uw eigen bestuurspraktijk staat centraal.

- De leergroep bestaat uit zes of zeven MSB-bestuurders uit verschillende ziekenhuizen. Veelal zijn zij zelf medisch specialist en naast hun bestuurlijke rol nog werkzaam als praktiserend medisch specialist.
- De groep komt, gedurende een klein jaar, zes keer een dag bijeen.
- Het programma is opgebouwd uit inleidingen, bespreking van casuïstiek, uitwisselen van ervaringen, leermomenten, onderlinge reflectie, literatuursuggesties en andere.
- Deelnemers kunnen onderling ook concrete voorbeelden, regelingen, formats en dergelijke uitwisselen.
- De invulling qua thematiek en vraagstellingen gebeurt in onderling overleg: maatwerk dus.
- Het programma wordt begeleid door een ervaren organisatieadviseur die zowel de wereld van de medicus, als die van de bestuurder in het ziekenhuis goed kent en nauw betrokken is geweest bij de ontwikkeling van MSB'en in ziekenhuizen.

Om u een idee te geven van thema's die aan de orde kunnen komen:

- Inzicht in de functie en rolinvulling van bestuurder van het MSB; hoe geef ik invulling aan mijn bestuurlijke verantwoordelijkheid?
- De inrichting van het MSB: organisatie- en besturingsstructuur. Hoe zorg ik voor een goede communicatie en besluitvorming?
- Wat zijn mijn ervaringen als MSB-bestuurder met de ziekenhuisbestuurders? Hoe kan ik de effectiviteit daarvan bevorderen?
- Hoe ga ik om met de medische staf, zowel met mijn MSB-collega's als met de specialisten in dienstverband.
- Mijn rol en competenties als bestuurder: Welke leiderschapsstijl kies ik? Wat zijn mijn leidende kernwaarden en principes? Waar ligt mijn kracht en waar liggen mijn valkuilen? Hoe ga ik om met de belangen tegenstellingen die ik tegenkom? Hoe ga ik als bestuurder om met conflicten?